



**VLADA FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE I
SINDIKAT BH TELECOMA**

1453

Na osnovu člana 137., 138., 138a., 140. i 141. Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), reprezentativni sindikat - Sindikat BH Telecoma Sarajevo, podržan od strane Sindikata Hrvatskih telekomunikacija Mostar (u daljem tekstu: Sindikat) i Vlada Federacije Bosne i Hercegovine - Federalno ministarstvo prometa i komunikacija, dana 03.09.2025. godine, zaključuju

**GRANSKI KOLEKTIVNI UGOVOR
ZA PODRUČJE TELEKOMUNIKACIJA U FEDERACIJI
BOSNE I HERCEGOVINE**

Član 1.

- (1) Ovim Kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: Ugovor) utvrđuju se prava i obaveze radnika iz rada i po osnovu rada koja su predmet ovog ugovora kao i prava i obaveze potpisnika Ugovora.
- (2) Pod pojmom Poslodavac podrazumijeva se Dioničko društvo BH Telecom Sarajevo i Javno preduzeće Hrvatske telekomunikacije d.d. Mostar (u daljem tekstu: Poslodavac), koji se bave pružanjem usluga u telekomunikacijskom prometu.
- (3) Pod pojmom radnik, u smislu ovog ugovora, podrazumijeva se fizičko lice koje je zaposleno na osnovu ugovora o radu kod Poslodavca.

Član 2.

Općim aktima Poslodavaca ne mogu se utvrditi manja prava radnika, niti uskratiti prava radnika od onih koja su utvrđena ovim ugovorom.

Član 3.

U slučaju prodaje, prijenosa ili promjene državnog vlasničkog kapitala kojim bi državni vlasnički udio kod Poslodavca bio manji od 50,01%, Vlada Federacije BiH se obavezuje da će u tenderu, Ugovoru o prodaji ili bilo kojim drugim načinom prijenosa i/ili promjene udjela vlasničkog kapitala, pored ostalog, navesti uslov da u roku od najmanje 4

(četiri) godine od dana prijenosa državnog vlasničkog kapitala neće doći do otpuštanja radnika otkazivanjem ugovora o radu od strane Poslodavca zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, niti će se mijenjati odredbe važećeg granskog kolektivnog ugovora do isteka njegove važnosti.

Izuzetno, u slučaju utvrđenom u stavu (1) ovog člana, Poslodavac i radnik mogu zaključiti poseban sporazum o prestanku ugovora o radu uz isplatu posebne naknade po osnovu ukupne dužine radnog staža kod Poslodavca, koja će se utvrđivati tako što će se, za svaku godinu radnog staža kod Poslodavca, radniku isplatiti novčani iznos od 2.300 (dvije hiljade i tri stotine) KM, s tim da ukupan iznos naknade ne može biti manji od 10.000,00 KM niti veći od 50.000,00 KM.

Član 4.

Pitanje otkaza ugovora o radu zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga za najmanje 5 radnika, kao i za slučaj reorganizacije i restrukturiranja koji podrazumijeva ukidanje nekog od organizacijskih dijelova kod Poslodavca, mogu se urediti pojedinačnim kolektivnim ugovorom kod Poslodavca ili sporazumom Poslodavca i Sindikata u roku od 60 dana od dana potpisivanja ovog ugovora.

Član 5.

Radnik će svoja prava iz radnog odnosa ostvarivati po postupku i na način utvrđen Zakonom o radu, ovim ugovorom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom kod Poslodavca, sporazumom Poslodavca i Sindikata i pravilnikom o radu kod Poslodavca.

Član 6.

Ako se zbog prodaje, nasljeđivanja, spajanja, pripajanja, podjele ili druge promjene oblika organizovanja, promijeni lice ili pravni položaj Poslodavca, sve obaveze iz ovog ugovora do isteka njegovog važenja, ugovora o radu i svih drugih akata, koje se odnose na radnike, prenose se na novog Poslodavca, uz saglasnost radnika.

Član 7.

Uslovi za rad i djelovanje Sindikata kod Poslodavca će se urediti pojedinačnom kolektivnim ugovorom kod Poslodavca ili sporazumom Poslodavca i Sindikata u roku od 60 dana od dana potpisivanja ovog ugovora.

Član 8.

Kolektivni radni sporovi o primjeni, izmjeni i dopuni, odnosno otkazivanju ovog ugovora ili drugog sličnog spora koji se nisu mogli riješiti dogovorom potpisnika ovog ugovora, rješavat će se u postupku mirenja u skladu sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova.

Član 9.

- (1) Strane u sporu mogu rješavanje kolektivnog radnog spora iz ovog ugovora, sporazumno, povjeriti arbitraži.
- (2) U slučaju sporazuma o arbitražnom rješavanju spora formira se arbitražno vijeće.
- (3) Arbitražno vijeće se formira i postupa u skladu sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova.

Član 10.

Odluka arbitraže donosi se u skladu sa Zakonom o mirnom rješavanju radnih sporova.

Član 11.

- (1) U svrhu zaštite i ostvarenja ekonomskih i socijalnih interesa svojih članova, Sindikat ima pravo pozvati svoje članstvo i zaposlene u štrajk.
- (2) Radnik ima pravo na štrajk i slobodno odlučuje o svom učešću u štrajku.
- (3) Ukoliko Sindikat ocijeni da se ne ostvaruju prava radnika utvrđena Zakonom i ovim ugovorom, stupit će u pregovore sa Vladom FBiH i zahtijevati da poduzme odgovarajuće mjere.
- (4) Sindikat ima pravo organizovati štrajk u skladu sa Zakonom i pravilima Sindikata o štrajku, ukoliko sporna pitanja ne budu riješena putem pregovora.
- (5) Sindikat se suzdržava od štrajka, ako se odredbe ovog ugovora uredno ispunjavaju prema svim radnicima.
- (6) Štrajk se organizuje i vodi u skladu sa Zakonom o štrajku, ovim ugovorom i Pravilnikom Sindikata o štrajku.

Član 12.

- (1) Sindikat će pristupiti štrajku, kao metodu sindikalne akcije, u skladu sa zakonom, pri tome vodeći računa da se osigura funkcionisanje sistema telekomunikacija u skladu sa Zakonom o štrajku.
- (2) Za provođenje štrajka potrebno je utvrditi broj izvršilaca i radna mjesta koja se ne mogu prekidati za vrijeme trajanja štrajka, a na osnovu sporazuma utvrđenog sa Poslodavcem.
- (3) Sporazum kojim se utvrđuju poslovi koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka kod Poslodavca, kao i njihov obim, predlaže Poslodavac.

Član 13.

- (1) Odluku o stupanju u štrajk donosi nadležno tijelo Sindikata.
- (2) Odluka o stupanju u štrajk dostavlja se Osnovnim sindikalnim organizacijama - Podružnicama i Poslodavcu i to u zakonski utvrđenom roku.

Član 14.

- (1) Ovaj ugovor zaključuje se do 31.12.2025. godine, a ukoliko se ovaj ugovor ne produži, primjenjuje se još 90 dana od datuma isteka.
- (2) Svaka ugovorna strana može pokrenuti postupak za izmjene i dopune ovog ugovora, ali ga ne može jednostrano otkazati.
- (3) Strana kojoj je podnesena pismena inicijativa za izmjenu i dopunu ovog ugovora obavezna je izjasniti se o predloženoj izmjeni i dopuni u roku od 30 (trideset) radnih dana od dana prijema inicijative.

- (4) Ako se u toku pregovora u roku od 45 dana ne postigne saglasnost za zaključivanje izmjena i dopuna ovog ugovora, ugovorne strane mogu da obrazuju arbitražu za rješavanje spornih pitanja.

- (5) Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj ugovor samo ako se druga strana ne izjasni u skladu sa stavom (3) ovog člana.

Član 15.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu predstavnici ugovornih strana.

Član 16.

Nadzor nad primjenom ovog ugovora obavlja nadležni inspektor rada u skladu sa zakonom.

Član 17.

Potpisnici ovog ugovora se obavezuju da će na sva druga pitanja iz radnog odnosa koja nisu uređena ovim ugovorom, primjenjivati odredbe Zakona o radu, pojedinačnog kolektivnog ugovora kod poslodavca, sporazuma Poslodavca i Sindikata, drugih pozitivnih propisa, i Konvencija MOR-a koje su ratifikovane od strane BiH.

Član 18.

Poslodavac je dužan uskladiti Pravilnik o radu i druga opća akta sa odredbama ovog ugovora u roku od 90 (devedeset) dana od dana stupanja na snagu ovog ugovora.

Član 19.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a bit će objavljen u "Službenim novinama Federacije BiH".

Broj 2.4-24850/79-25	Broj 03-02-1217/2025
03. septembra/rujna	03. septembra/rujna
2025. godine	2025. godine
Sarajevo	Sarajevo
Za Sindikat BH Telecoma	Za Vladu Federacije
Fikret Alić, s. r.	Bosne i Hercegovine
	Andrijana Katić, s. r.

REGULATORNA KOMISIJA ZA ENERGIJU U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE - FERK

1454

Na temelju članka 59. stavak (4) Zakona o korištenju obnovljivih izvora energije i učinkovite kogeneracije ("Službene novine Federacije BiH", broj 82/23) i članka 14. stavak (3) Pravilnika o metodologiji utvrđivanja maksimalnih vrijednosti garantiranih otkupnih cijena, zamjenske tržišne cijene i graničnih vrijednosti fiksnih premija ("Službene novine Federacije BiH", broj 30/24), Regulatorna komisija za energiju u Federaciji Bosne i Hercegovine - FERK je, na XV. redovitoj sjednici održanoj u Mostaru 28.8.2025. godine, donijela

ODLUKU

Članak 1.

Zamjenska tržišna cijena električne energije za mjesec rujan 2025. godine iznosi 0,200803 KM/kWh (20,0803 feninga/kWh).

Članak 2.

Cijena iz članka 1. ove odluke je utvrđena kao ponder ostvarene cijene trgovine električnom energijom u Federaciji Bosne i Hercegovine iz mjeseca srpnja 2025. godine imatelja FERK-ove dozvole za obavljanje djelatnosti opskrbe i trgovine električnom energijom.